



Cross Retailing
クロスリテイリング株式会社
https://crossretailing.co.jp/



一般社団法人
日本投資教育成機構
一般社団法人日本投資教育成機構
https://coji.or.jp/



Asset Cube
株式会社Asset Cube
https://asset-cube.co.jp/



Works Agency
CREATIVE CONSULTING
株式会社Works Agency
https://works-agency.co.jp/



C&G Holdings
C&G Holdings株式会社
https://cross-group.co.jp/

クロスリテイリング株式会社 The 10th Anniversary 創業10周年

クロスリテイリング株式会社は、日本に欧米並みの投資教育を普及させることを目的として走り出しました。10年という活動期間を通じて、本当に多くの会員さまが稼げるトレーダーへと成長し、少しずつではありますが個人投資家の地位向上へ貢献しています。10年経った現在、“経済的自由人の数世界No1”をミッションとして掲げるクロスリテイリング株式会社。その10周年を記念して行われたパーティーについて本日は紹介をさせていただきます。



多くの方とのご縁、 そしてご助力をいただき、辿りついた10年目

2019年10月。秋も深まり、天高く馬肥ゆる季節にクロスリテイリング株式会社の10周年パーティーが開催されました。グループスタッフ、招待者合わせると数百名規模の大規模なパーティーで写真からも熱気や楽しげな様子が伝わってきます。通常こういった催しは、イベントコーディネーターの方などをお願いして開催される会社も多いのですが、今回のパーティーは企画内容や運営、会場選定など、全てスタッフの手によって行われました。普段、企画・運営されている投資セミナーや懇親会とも違うことが多く、苦労したこともたくさんありました。ですが参加された方みなさんが笑顔で過ごすことのできた最高のひとときを作り上げ、10周年の節目にふさわしいパーティーとなりました。

ベンチャーでもあり、若い会社であるクロスリテイリングが10年という月日を作り抜けることができたのは、多くの方とのご縁とご支援の賜物でもあります。年金問題や少子化、雇用など様々な課題を抱える現代で、自分らしく自由に生きていくためには、会社や国からも独立した自身で稼いでいく力がどうしても必要です。少額からでも資金が増やせるFX投資や増やした資産の運用方法など、お金の使い方はこれからの社会にとってますます需要が高まっています。弊社としても、1年、2年で終わるような投資教育ではなく法人として50年、100年と活動を続けられる会社にしたいと考えていますので、これからも変わらぬご支援、ご愛顧の程どうぞ宜しくお願いいたします。



創業者の山口とご子息の2ショット

パーティーの途中ではサプライズでご子息から会長への花束授与があり、目をうるっとさせる一幕も。クロスリテイリングが創業したときはまだ小学生位だったとのこと、創業メンバーは感慨深いなあつぶやいていました。



300名を優に超える参加者の方々

スタッフやご来賓の方含め、当日は非常に多くの方にご参加いただきました。それだけの人数のパーティーでしたが普段セミナーや懇親会を数多く運営しているだけあり、当日の運営もスムーズでトラブルもなく楽しいひとときとなりました。



スタッフの家族もご招待！

今回のパーティーはスタッフの家族もご招待！時短勤務制度や育児休暇制度などもあるため、子育てしながら働いているスタッフも多く在籍しています。たまにオフィスへ遊びに行くこともあるんですよ。



会員様も30万人を超えました

パーティーでは今までのクロスリテイリングの足跡をスライド動画として紹介する場面もありました。写真は2011年ときの内容ですが、当初1万人だった会員様が今では30万人を超え、本当に多くの方からご愛顧いただいているんだと実感しています。

2009	2010	2011	2012	2013
<ul style="list-style-type: none"> クロスリテイリング株式会社設立 本気で投資教育 信頼性・信頼感として 	<ul style="list-style-type: none"> 第一回定期株主総会 株式会社インフォトップの設立 	<ul style="list-style-type: none"> 第二回定期株主総会 スタッフの家族にも招待開始 初のニューラル・公開 活動力向上 	<ul style="list-style-type: none"> 第三回定期株主総会 スタッフの家族にも招待開始 初のニューラル・公開 活動力向上 	<ul style="list-style-type: none"> 第四回定期株主総会 本気で投資教育 信頼性・信頼感として
<p>第1期</p> <ul style="list-style-type: none"> 初の定期株主総会 FX投資 株式会社インフォトップの設立 初のメディア向けセミナー開催 	<p>第2期</p> <ul style="list-style-type: none"> 初の定期株主総会 株式会社インフォトップの設立 初のメディア向けセミナー開催 	<p>第3期</p> <ul style="list-style-type: none"> With the Webの業務提携開始 日本企業への投資教育開始 初のメディア向けセミナー開催 初のメディア向けセミナー開催 	<p>第4期</p> <ul style="list-style-type: none"> インフォトップアワード 【売上100万】【売上100万】達成 初のメディア向けセミナー開催 初のメディア向けセミナー開催 	<p>第5期</p> <ul style="list-style-type: none"> 第五回定期株主総会 本気で投資教育 信頼性・信頼感として
<p>2009</p> <ul style="list-style-type: none"> クロスリテイリング株式会社設立 本気で投資教育 信頼性・信頼感として 	<p>2010</p> <ul style="list-style-type: none"> 第一回定期株主総会 株式会社インフォトップの設立 	<p>2011</p> <ul style="list-style-type: none"> 第二回定期株主総会 スタッフの家族にも招待開始 初のニューラル・公開 活動力向上 	<p>2012</p> <ul style="list-style-type: none"> 第三回定期株主総会 スタッフの家族にも招待開始 初のニューラル・公開 活動力向上 	<p>2013</p> <ul style="list-style-type: none"> 第四回定期株主総会 本気で投資教育 信頼性・信頼感として
<p>2014</p> <ul style="list-style-type: none"> 第五回定期株主総会 本気で投資教育 信頼性・信頼感として 	<p>2015</p> <ul style="list-style-type: none"> 第六回定期株主総会 C&G Holdings株式設立 株式会社インフォトップの設立 株式会社Asset Cube設立 スタッフの家族にも招待開始 	<p>2016</p> <ul style="list-style-type: none"> 第七回定期株主総会 活動力向上 初のニューラル・公開 活動力向上 	<p>2017</p> <ul style="list-style-type: none"> 第八回定期株主総会 活動力向上 初のニューラル・公開 活動力向上 	<p>2018</p> <ul style="list-style-type: none"> 第九回定期株主総会 本気で投資教育 信頼性・信頼感として
<p>第6期</p> <ul style="list-style-type: none"> 初の定期株主総会 FX投資 株式会社インフォトップの設立 初のメディア向けセミナー開催 	<p>第7期</p> <ul style="list-style-type: none"> 初の定期株主総会 株式会社インフォトップの設立 初のメディア向けセミナー開催 	<p>第8期</p> <ul style="list-style-type: none"> With the Webの業務提携開始 日本企業への投資教育開始 初のメディア向けセミナー開催 初のメディア向けセミナー開催 	<p>第9期</p> <ul style="list-style-type: none"> インフォトップアワード 【売上100万】【売上100万】達成 初のメディア向けセミナー開催 初のメディア向けセミナー開催 	<p>第10期</p> <ul style="list-style-type: none"> 第十回定期株主総会 本気で投資教育 信頼性・信頼感として



10周年パーティーで
配布されたパンフレットから
クロスグループの
歴史ページを
大公開！



クロスリテイリングスタッフ 渡邊 熙貴

男性スタッフも取得できる!? クロスグループの 育児休暇制度についてインタビュー

近年、男性の育児参加が重要であるという考え方が浸透してきました。

「イクメン」という言葉聞いたことがある方も多いのではないのでしょうか？

ただ、まだまだ男性が子育てをしやすい環境も一般的ではないというのが現状です。

ですが、クロスグループでは男性でも育児参加できるように育児休暇制度を性別問わず取得することが可能となっています。

今回は、育児休暇制度を実際に利用されたスタッフの渡邊さんにお話を伺っていきます。

この度は赤ちゃんのご誕生おめでとうございました。
早速ですが今回取得された育児について色々伺っていきます！

—実際に取得していかがでしたか？

産まれて間もない娘とまるまる一ヶ月一緒にいたのでもっとも貴重な時間を過ごすことができました。

—具体的にどういうところで助かりましたか？

育児を取得したことによって育児と家事を頑張っている妻のサポートをすることができました。

—休暇期間中は主にどういったことをされておりましたか？

- ・おむつを替える
- ・夜寝かせるときの寝かし付け
- ・沐浴

など、やっていたもので自分の時間はほぼありませんでした。笑

これを全部、子育てをしている主婦の方が家事と両立してやるとなるととても大変だなと、身をもって体験することができました。

—育児休暇の取得について取りづらかったことはありましたか？

ありません！！

社長室の方に娘が産まれたことを報告したときに、社長室の方から「育児どうする？」という提案をいただきました。

育児を取得する際に業務調整など大丈夫なのか、

という不安はありましたが先輩社員の方からも

「絶対取得したほうが良い」

と、嬉しい後押しもいただいたので取りづらはさは全くありませんでした。

渡邊さん、インタビューにお応えいただきありがとうございます！クロスグループでも結婚ラッシュが続いているので渡邊さんのように育児を取得される方もこれから増えてくると思います。

「私生活が充実するから仕事も頑張れる」メリハリをもって仕事をしてより良いサービスやコンテンツを会員様に届けていきます。

クロスグループの制度については今後も紹介していきますので楽しみにしていてください！



出張版！FX-Katsuのトレードアカデミー

皆さんこんにちは！FX-Katsuです！コロナウイルスが、猛威を奮って2020年が始まって3か月ほどにも関わらず相場が大きく荒れています。特にドル円は読みづらい相場になっていますね。何で読みづらい相場になっているのかというと注目している人が多くなりすぎているからです。相場に入るのがトレーダーだけならチャートも規則的な動きになりやすいのですが、値ごろ感や雰囲気取引をしてしまう、いわゆる素人トレーダーたちが入ることで相場が乱れてイレギュラーな動きとなってしまいます。

特に今はドル円が人気で過熱感もあるので要注意な通貨ペアだと言えます。ボンド絡みの相場も同様ですね。初心者はコロナ相場によって上げ下げが強くなったところで「上がったら買う 下がったら売る」ということをしてしまいます。けれども投資の本質は“逆”です。「下がるときに買って 上がったときに売る」長期足を見てその通貨ペアの一番の高値安値を確認してみてください。そうすることで自ずとどこまで相場が上がるか、下がるかが見えてきます。意味わからない相場で利益を出すのではなく取引しやすい相場で利益を出すのが常勝トレーダーへの近道です！

と、前置きが長くなりましたが、どの通貨ペアでトレードするのがオススメなのかということが皆さん気になるかと思います。ボクが今注目しているのは・・・オセアニア絡みの通貨ペアです！

豪ドル米ドル (AUDUSD) 豪ドル円 (AUDJPY) ニュージーランドドル米ドル (NZDUSD) ニュージーランドドル円 (NZDJPY) このあたりですね。長期足を見てもらうとかなり下がってきているのが分かります。そこから買いに転じつつあるので、ここで長期目線での買いを仕込んでおく面白くなりそうです。ぜひトレードの参考にしてみてください！FX-Katsuでした！

※上記内容は2020年3月時点の情報です。外国為替などの金融取引は価格変動リスクを伴うため、場合によっては損失を被る可能性があります。また、取引業者の売買手数料がかかります。



FX-Katsu

ちょっとしたスキマ時間を活用し、1分足ロジックで利益を上げる、日本でも有数のトップトレーダー。通勤時間にスマホだけでトレードをし、月利50-100%を安定して上げることも成功した。今では、独自のスイングトレードノウハウも構築し、コツコツ稼ぐスキルをピンポイントで一撃必殺のスイングトレードを使い分けている。講師としても手腕を売出し、数多くのFXトレード成功者を生み出している



FX-Katsu公式LINEコミュニティ

FX-Katsuの講座やプレゼントなどお得な投資情報が盛りだくさんのLINEコミュニティはこちら！